



ORGANISATION FONCTIONNELLE EXPLOITATION

ORGANISATION FONCTIONNELLE DE LA FILIERE EXPLOITATION

Pour l'ensemble de nos parcours de formations, les activités de conception et de réalisation des parcours sont organisées au travers de deux entités distinctes et complémentaires :

- Le pôle Ingénierie de la formation et organisation de l'alternance, qui assure les activités de design des parcours, de planification, de productions digitales et de veille, ainsi que l'encadrement des pratiques pédagogiques des formateurs,
- Le pôle Marchés et distribution, qui est garant de la bonne réalisation des parcours de formation. Ce dernier regroupe les diverses fonctions de formateurs, d'animateurs et de managers de formation ainsi que les fonctions supports nécessaires à la réalisation du parcours (accompagnement du handicap, mobilités etc).



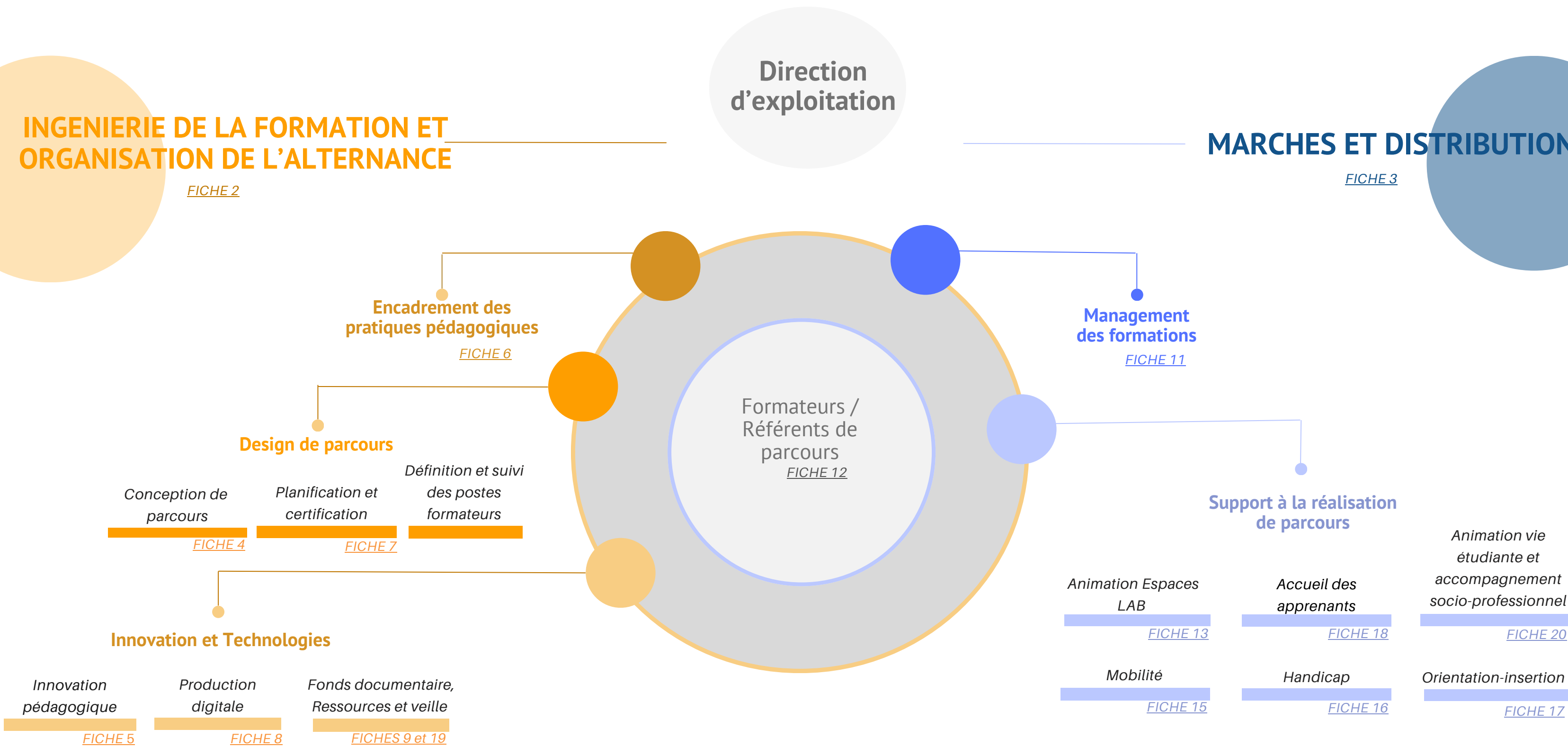


INGENIERIE DE LA FORMATION ET ORGANISATION DE L'ALTERNANCE

FICHE 2

MARCHES ET DISTRIBUTION

FICHE 3



Support à l'action managériale

FICHE 1

Supports techniques - Audiovisuels - GMB - SI

FICHES 22+ 23+ 24 + 25

Supports gestion administrative de parcours Net pédagogie/ Net Ypareo

FICHES 14 + 21 + 10

Contrôle et pilotage

FICHE 26

Qualité (ISO/Qualiopi)

FICHE 27

RSE

FICHE 1

Support à l'action managériale

Assiste le directeur d'exploitation dans sa fonction.

FICHE 2

Responsable ingénierie de la formation et organisation de l'alternance

Assure la gestion et l'organisation des activités des départements Design de Parcours, Innovation et technologies et Encadrement des pratiques pédagogiques, nécessaires à la conception, la structuration et l'adaptation des parcours en lien avec les exigences pédagogiques, réglementaires, budgétaires et RH.



FICHE 3

Responsable Marchés et Distribution

Assure la gestion et l'organisation des activités du pôle Marchés et Distribution et est le garant du bon déroulement des parcours de formation. Il manage l'ensemble des acteurs contribuant à la réalisation des parcours de formation



FICHE 4

Chef de projet département Design de parcours

Conçoit les parcours de formation de son portefeuille correspondant aux besoins des clients (les parcours multimodaux, les parcours spécifiques et sur mesure, les parcours modularisés). Pilote et organise les dispositifs de positionnement et d'accompagnement, de certification et de validation des compétences pour chaque parcours.



FICHE 5

Chef de projet département Innovation et Technologies

Met en œuvre et pilote les dispositifs de digitalisation dans le cadre du déploiement de la multimodalité des parcours de formation, de production de capsules de microlearning et d'outils digitaux de positionnement. Met en œuvre et pilote le dispositif de veille technologique et pédagogique nécessaire à la filière exploitation



FICHE 6

Encadrement des pratiques pédagogiques

Garantit la cohérence et l'évaluation des pratiques métier en accompagnant les équipes pédagogiques dans le développement des pratiques pédagogiques



FICHE 7

Gestionnaire de planification et de certification

Planifie l'action de formation, organise et prépare la certification, cela au sein du département design de parcours.



FICHE 8

Graphiste/motion designer

Elabore et propose des supports PAO et vidéo (Publication Assistée par ordinateur) en vue de l'intégration de contenus dans les capsules de microlearning (Form'AFTEC).



FICHE 9

Veilleur

Assure une veille sur les divers domaines impactant l'activité de la filière exploitation : mobilité, pédagogie et numérique, handicap, aspects réglementaires et certificatifs de la formation. (Cf. communauté « Y_Veille réglementaire et certificative » sur Viva Engage + SharePoint « Veille filière exploitation »)



FICHE 10

Chargée du développement et de la promotion du Livret d'Apprentissage Numérique de Net-YPAREO

Assure le paramétrage et la maintenance de la plateforme NET Y PAREO. Accompagne les équipes pédagogiques à la mise en œuvre de la traçabilité des actions (Cahier de textes, plans de progression, Visites, etc.) sur NET Y PAREO. Procède aux contrôles et assure la communication de 1er niveau.



FICHE 11

Manager de formation

Assure le pilotage et la gestion des activités, anime les équipes de formateurs, suit la mise en œuvre opérationnelle d'un portefeuille de parcours de formation et assure la qualité du service clients.



FICHE 12

Formateur

Conçoit et anime les cours auprès des apprenants, évalue les acquisitions et participe à la valorisation des compétences des apprenants en parcours de formation. En tant que référent de parcours le formateur accompagne l'apprenant dans le déroulement de son parcours de formation, dans l'établissement et en entreprise



FICHE 13

Animateur de Lab

Accueille et oriente les apprenants, les groupes et les formateurs au sein des Learning Labs afin de réaliser des travaux pédagogiques.



FICHE 14

Gestionnaire administratif de parcours de formation

Gère administrativement le parcours des apprenants de leur entrée en formation jusqu'à la certification, cela au sein du pôle Marchés et distribution.



FICHE 15

Référent Mobilités Nationales et Internationales

Développe les activités liées à la mobilité nationale et internationale des apprenants et des personnels d'AFTEC Formation.



FICHE 16

Référent handicap

Assure l'interface entre les parties prenantes pour définir les moyens à mettre en œuvre et sécuriser le projet de formation des apprenants en situation de handicap.

Coordonne les acteurs de l'accompagnement de l'apprenant dans son parcours de formation (équipe pédagogique, entreprise, etc.).



FICHE 17

Référent Orientation et Insertion

Accompagne les apprenants dans la construction de leur projet d'orientation ou d'insertion professionnelle.



FICHE 18

Chargé d'accueil polyvalent

Le chargé d'accueil polyvalent accueille les apprenants au quotidien dans les locaux et veille au bon respect des règles internes.

Il est garant, dans les espaces communs, d'un climat propice au bon déroulement des parcours de formation



FICHE 19

Responsable Espaces Labs

Gère et développe le Fond documentaire de la médiathèque. Organise l'exploitation des espaces Labs et garantit la continuité de l'activité au sein de ces espaces.



FICHE 20

Référent ASP (Accompagnement Socio-professionnel) et vie étudiante

Contribue à l'élaboration et à la mise en œuvre d'un plan d'action destiné à l'amélioration des conditions de vie et de formation des étudiants en cohérence avec les missions et les objectifs d'AFTEC Formation. Contribue également au développement de l'autonomie de l'individu sur les questions sociales.



FICHE 21

Assistant de gestion à la réalisation des parcours (site d'Orléans)

Contribue à la poursuite de l'activité dans le cadre des aléas de fonctionnement, participe au démarrage des journées, effectue des surveillances.



FICHE 22

Responsable audiovisuel

Développe et gère l'ensemble des ressources audiovisuelles, accompagne et soutient les projets de communication dans le cadre des parcours de formation et hors parcours.



FICHE 23

Responsable plateaux techniques

Responsable de l'intégrité des équipements, il est le garant de la continuité pédagogique de ces espaces, du respect des normes de sécurité et des normes environnementales. Il est force de proposition pour l'évolution des équipements



FICHE 24

Supports GMB

Mise à disposition des moyens matériels et techniques permettant la réalisation des parcours.
Accompagnement des équipes de la filière exploitation sur l'évolution des espaces de formation (adaptation, développement, analyse des besoins)

FICHE 25

Supports SI

Mise à disposition des moyens informatiques et logiciels permettant la réalisation des parcours.
Accompagnement des équipes de la filière exploitation sur l'évolution des équipements informatiques et logiciels (adaptation, développement, analyse des besoins)
Aides aux apprenants

FICHE 26

Contrôle et pilotage

Définition, accompagnement et mise en place des outils nécessaires au suivi, au contrôle et au pilotage de la filière exploitation

FICHE 27

Qualité /RSE

Assurer le respect des exigences et des attentes des parties prenantes

Contribuer au déploiement de la politique RSE