



RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE :

L'AFTEC S'ENGAGE
POUR *aujourd'hui*
COMME POUR *demain.*

Qu'est ce que la **RSE** ?

La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) désigne la prise en compte volontaire des enjeux environnementaux, sociaux et éthiques dans leurs activités.



Enjeux sociaux



**Enjeux
Environnementaux**



Enjeux Ethiques



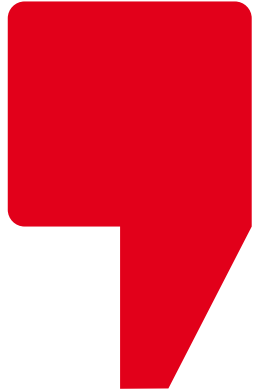
L'AFTEC et la **RSE**

Convaincus que **développement durable** et formation par **apprentissage** sont liés, notre établissement est engagé depuis 2015 dans une démarche RSE.

Nous souhaitons accompagner et sensibiliser les publics accueillis (stagiaire et étudiants) ainsi que nos partenaires à ces questions afin de contribuer à **un meilleur avenir pour tous.**

RSE

NOS ENGAGEMENTS



Notre interaction avec les parties prenantes que sont, entre autres, le Conseil Régional et les entreprises nous amènent aussi à nous interroger sur notre contribution au développement économique du territoire et à l'impact de notre activité dans l'environnement de la formation, en perpétuelle mutation.

D'autre part, l'AFTEC, dans le cadre de sa politique sociale, privilégie la qualité de vie au travail en mettant en place des actions favorables au bien-être et au développement professionnel, le tout dans un souci d'équité professionnelle.

Notre Responsabilité Sociétale d'Entreprise est notre engagement à contribuer au développement économique durable et aux intérêts de la société au sens large, en assumant la responsabilité des impacts directs et indirects de nos activités sur nos parties prenantes.



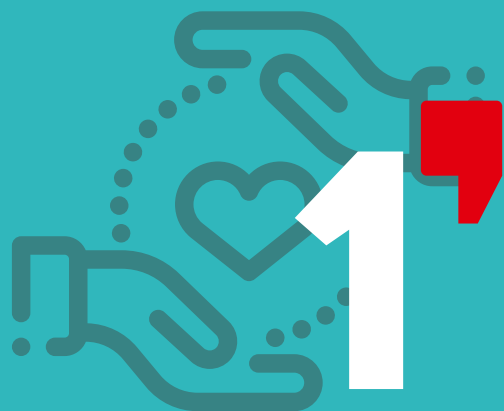
**GOUVERNANCE
ET ORGANISATION**



ENVIRONNEMENT

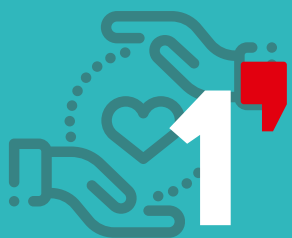


**RELATION
AVEC NOS PARTIES
PRENANTES**



GOUVERNANCE ET ORGANISATION





GOUVERNANCE ET ORGANISATION

- **Participer au développement économique local**
- **Accompagner les salariés**
- **Favoriser la qualité de vie au travail**
- **Maintenir la veille**



→ Participer au développement économique local



L'aftec est à l'écoute des structures locales qui accueillent les apprenants pour mieux répondre aux besoins du marché.



→ Participer au développement économique local



Notre offre de formation, qu'elle soit en apprentissage ou en formation professionnelle continue est en évolution régulière pour répondre aux attentes et aux besoins des entreprises et des collectivités locales.

Cette adaptation permanente est faite en concertation avec les institutions et en étant à l'écoute des structures qui accueillent les apprenants.



La formation des personnels est encouragée, qu'elle soit à la demande du salarié ou qu'elle corresponde à un besoin identifié pour l'activité.

→ **Accompagner les salariés**

La formation des personnels est encouragée, qu'elle soit à la demande du salarié ou qu'elle corresponde à un besoin identifié pour l'activité.

Un dispositif de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) est mis en œuvre.



→ **Accompagner les salariés**



→ Favoriser la qualité de vie au travail

L'aftec privilégie le dialogue social (entretiens individuels, forum...) et s'efforce d'offrir les meilleures conditions de travail possible à tous.



Le dialogue social est favorisé au travers des instances représentatives réglementaires et des entretiens individuels mais également à l'occasion de forums réguliers.

Les locaux et équipements sont en permanente évolution pour répondre et s'adapter au mieux au bien-être et aux besoins des salariés et des apprenants.

→ Favoriser la qualité de vie au travail





→ **Maintenir la veille**



**Toujours en veille pour rester précurseur
et innover dans la démarche de
formation comme dans les outils.**

→ Maintenir la veille

Une veille active et constante est réalisée dans tous les domaines (social, économique, pédagogique, réglementaire ou environnemental) pour faciliter la proactivité.

Cette veille permet d'être créatifs et précurseurs dans notre activité et notre fonctionnement.





ENVIRONNEMENT

2





ENVIRONNEMENT 2

- Maîtriser nos consommations ←
- Prévenir les pollutions ←
- Favoriser la biodiversité et lutter
contre le réchauffement climatique ←
- Mettre en œuvre une politique
d'achats responsables ←



→ Maîtriser nos consommations



Nos consommations d'énergies, d'eau et de papier sont évaluées et font l'objet d'optimisations régulières et d'actions de sensibilisation.

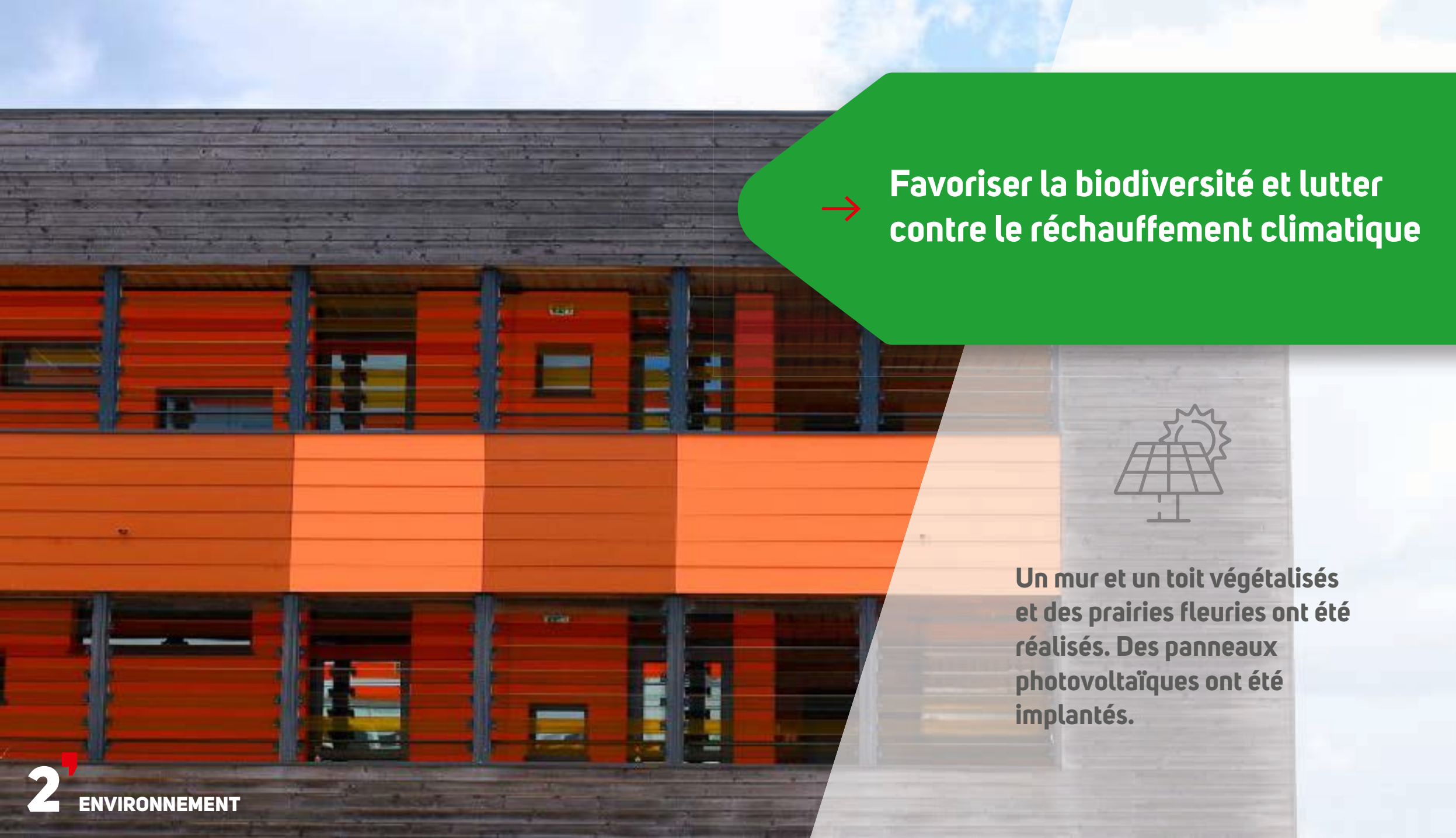
→ Prévenir les pollutions



Un dispositif de tri est mis en place et permet la collecte des déchets valorisables.

Tous les déchets sont collectés et gérés avant d'être traités par des filières agréées (papier, cartons, encre, DEEE Déchets d'Equipements Electriques et Electroniques...)



The background image shows a modern building with a green roof and a facade made of horizontal wooden slats. The building has several windows and a central entrance. A green arrow points from the text box to the building.

**Favoriser la biodiversité et lutter
contre le réchauffement climatique**



**Un mur et un toit végétalisés
et des prairies fleuries ont été
réalisés. Des panneaux
photovoltaïques ont été
implantés.**



Mettre en œuvre une politique d'achats responsables

Des critères liés aux principes du développement durable ont été identifiés et sont appliqués lors du choix des produits achetés et des fournisseurs.

Des exigences environnementales sont formulées et contractualisées avec nos prestataires (entretiens des locaux et des espaces verts).





RELATIONS AVEC NOS PARTIES PRENANTES



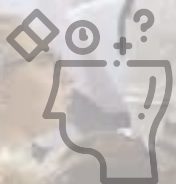


RELATIONS AVEC NOS PARTIES PRENANTES

- Innover en pédagogie
- Accompagner le candidat/ l'apprenant
- Lutter contre les discriminations
- Intégrer le handicap
- Sensibiliser au développement durable
- S'ouvrir à l'international



→ Innover en pédagogie



L'aftec se démarque dans sa recherche constante d'innovation, pour améliorer la pédagogie avec ses étudiants.

Proactifs et créatifs dans nos pratiques, nous proposons une nouvelle vision de la formation professionnelle.



→ Innover en pédagogie



Les innovations pédagogiques s'appuient notamment sur les concepts des neurosciences, de la didactique professionnelle et de la médiation pédagogique.

La digitalisation de la formation, la pédagogie par projet, la pédagogie inversée et l'individualisation des parcours sont autant de changements significatifs dans nos pratiques de formation en alternance.

Tout cela pour conduire chacun(e) des étudiants(es) vers un accomplissement personnel, professionnel et social.



**L'apprenant est accompagné
individuellement pendant
toute la période de formation.**

→ Accompagner le candidat/ l'apprenant

L'apprenant est accompagné dans l'ensemble de la réalisation de son projet professionnel, en amont de sa formation pour formaliser son projet, tout au long de sa formation et à l'issue de cette dernière pour son insertion ou sa poursuite d'étude.



→ **Accompagner le candidat/ l'apprenant**



→ Lutter contre les discriminations

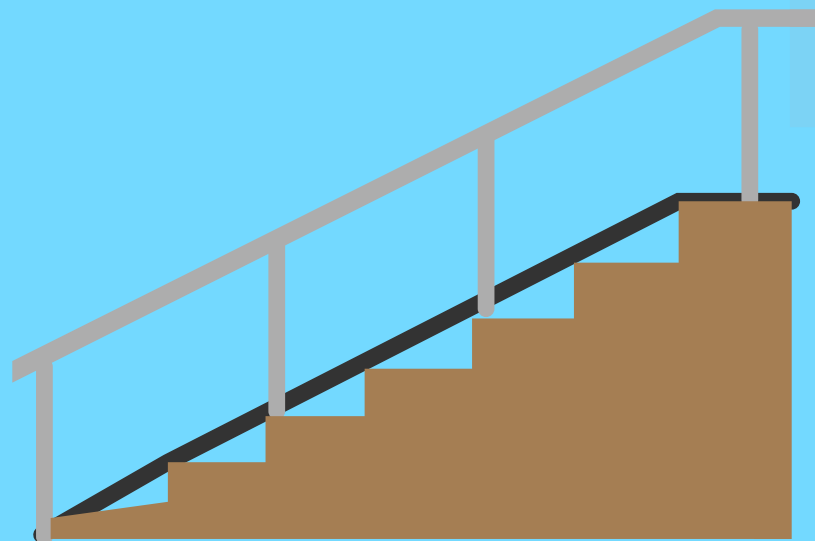


Sensibiliser, encourager la diversité des parcours pour faciliter l'intégration et le mieux vivre ensemble.

Les personnels et les structures accueillant nos apprenants sont sensibilisées vis-à-vis des divers critères de discrimination ou stéréotypes afin d'encourager la diversité des parcours des apprenants.

→ **Lutter contre les discriminations**





→ Intégrer le handicap



Les personnes en situation de handicap sont accompagnées tout au long de leur parcours de formation.

Aménagement de postes de travail pour les salariés.

→ Intégrer le handicap

Les personnes en situation de handicap sont accompagnées tout au long de leur parcours de formation.

L'accessibilité, l'adaptation des postes et l'identification des outils éventuellement nécessaires sont pris en compte dans chaque situation. Il en est de même pour les salariés de l'AFTEC qui font l'objet d'un accompagnement pour l'aménagement de leurs postes de travail.



→ Sensibiliser au développement durable



Exemple : L'association Apprentis Solidaires permet à des apprenants d'élaborer et de réaliser des projets solidaires internationaux.



→ Sensibiliser au développement durable



les apprenants sont impliqués dans des actions ou projets dans le cadre de leur formation ou sur leur temps libre sur des thématiques liées au développement durable ou à la solidarité. L'association Apprentis Solidaires permet à des apprenants d'élaborer et de réaliser des projets solidaires internationaux. La sensibilisation s'étend aux salariés de l'établissement, à qui les mêmes actions sont proposées.



→ **S'ouvrir à l'international**

3 RELATIONS AVEC
NOS PARTIES PRENANTES



Les apprenants sont aidés dans la recherche de périodes de stage à l'étranger pour compléter leur formation.

Les apprenants sont aidés dans la recherche de périodes de stage à l'étranger pour compléter leur formation, des dispositifs post-formation en Europe leur sont également proposés.



→ **S'ouvrir à l'international**

***Un enjeu d'avenir
à bâtir ensemble***



'aftec
ormation

APPRENTISSAGE
SUPÉRIEUR
ET FORMATION
PROFESSIONNELLE

#formationAFTEC



www.formation-aftec.com

**L'aftec s'engage pour *aujourd'hui*
comme pour *demain*.**