

BTS MAINTENANCE DES SYSTÈMES

Option systèmes énergétiques et fluidiques



Prérequis :
**Bac ou équivalent
niveau 4**



Durée :
2 ans



Formation
rémunérée



Formation
en alternance



Réseau d'entreprises
partenaires

Le titulaire du **BTS MS** est spécialiste de la maintenance d'équipements divers : chauffage, climatisation, froid, systèmes d'énergies renouvelables. Il est capable de détecter un dysfonctionnement sur les équipements, d'établir un plan de maintenance, de réaliser un dépannage et de suivre la remise en service de l'installation.



MON PROFIL

Être polyvalent et rigoureux, apporter des solutions aux différents problèmes rencontrés quelles que soient les installations et les situations techniques. Lors du dépannage, le technicien de maintenance doit faire preuve de logique afin d'analyser la situation et déterminer l'origine du problème. Il est également amené à conseiller le client sur des solutions adaptées. Il travaille en équipe et doit aussi faire preuve d'autonomie.

MÉTIERS ET PERSPECTIVES DE CARRIÈRE

- Technicien de maintenance
- Responsable de site
- Chargé d'affaires
- Technico-commercial

LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

Entreprises d'installation des systèmes climatiques, frigorifiques et énergétiques, entreprises de production (service maintenance ou gestion des énergies), services techniques de bâtiments ou de collectivités.

LES FONCTIONS EN ENTREPRISE

- Réaliser des interventions de maintenance corrective et préventive sur des équipements énergétiques dans les applications variées telles que le chauffage, la climatisation, le froid, le sanitaire et les équipements des énergies renouvelables (PAC, cogénération,...)
- Organiser les activités de maintenance, définir la stratégie de maintenance, mettre en place ou optimiser l'organisation des activités de maintenance
- Améliorer la disponibilité des moyens et leur optimisation, proposer ou définir des axes d'amélioration, proposer ou concevoir des solutions d'amélioration
- Intégrer de nouveaux systèmes, contribuer à la prise en compte des contraintes de maintenance lors de l'évolution de l'installation, préparer et participer à la réception et à la mise en service des nouveaux biens
- Évaluer les coûts de maintenance
- Animer et encadrer des équipes d'intervention, assurer la communication interne et externe au service maintenance, animer une réunion de travail
- Améliorer la sûreté de fonctionnement, effectuer les réglages et les paramétrages, surveiller et contrôler le fonctionnement du bien, assurer la conduite de l'équipement



MA FORMATION

Enseignements Professionnels

- Étude pluri-technologiques des systèmes
- Organisation de la maintenance
- Techniques de maintenance et de conduite
- Santé – Sécurité – Environnement

Enseignements Généraux

- Culture Générale et Expression
- Langue vivante 1
- Langue vivante 2
- Mathématiques
- Sciences Physiques
- Accompagnement Personnalisé

Lieu de formation :

ORLÉANS (45)

AFTEC Orléans

TÉL. : 02 38 22 13 00

info@formation-aftec.com

En savoir plus sur

www.formation-aftec.com

POURSUITE D'ÉTUDES

- Licence pro énergétique
- Licence pro technico-commercial
- École d'ingénieur

MA RÉMUNÉRATION D'ALTERNANT.E

Les contrats en alternance sont des contrats de travail qui permettent d'alterner des périodes en entreprise dédiées à l'acquisition de compétences et de savoir-faire, et des périodes de formation théorique, en centre de la formation.

Les deux principales formes de contrats en alternance sont le contrat d'apprentissage et le contrat de professionnalisation.

Tout au long de sa formation l'alternant bénéficie d'une rémunération qui correspond à un pourcentage du SMIC, déterminé en fonction de son âge et de la progression dans le cycle de formation.

MON ACCOMPAGNEMENT AVEC L'AFTEC



Étape 1

- Remplir la préinscription sur le site www.formation-aftec.com, rubrique alternance/devenir alternant.



Étape 2

- Participer à une réunion d'information bimensuelle dans notre établissement.*
- Retirer un dossier de candidature.
- Participer à une réunion métier.



Étape 3

- Remettre le dossier de candidature.
- Prendre rendez-vous avec un chargé de Relation Clients qui vous accompagne dans la définition de votre projet professionnel.



Étape 4

- Proposer votre candidature (CV + lettre de motivation) aux entreprises afin de signer un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.**

*Consultez le calendrier des réunions sur notre site internet.

** Étude personnalisée pour tout autre dispositif de formation.