

LE CNAM en partenariat avec L'AFTEC
FORMATION EN ALTERNANCE

MASTER

Droit - Économie - Gestion

MENTION :

Innovation, entreprise, société

PARCOURS :

Prospective, innovation et transformation des organisations



1 - Préinscrivez-vous sur notre portail

<http://ypareo.formation-aftec.com/index.php/preinscription/>

2 - Et consultez les dates des réunions d'information

<http://www.formation-aftec.com/index.php/candidats/reunions-d-informations>



MASTER - Droit - Économie - Gestion

Mention : Innovation, entreprise, société

Parcours : Prospective, innovation et transformation des organisations

INFORMATIONS ALTERNANCE

- ▶ **Type de contrat** : Contrat de professionnalisation / Contrat d'apprentissage / CPF de transition / CPF / Plan de développement des compétences / Pro A .
- ▶ **Modalité de l'alternance** : Présentiel.
- ▶ **Rythme d'alternance** : 2 semaines / 2 semaines - 38 semaines en entreprise.
- ▶ **Lieu de formation** : Orléans.
- ▶ **Début de formation** : Octobre.

PRÉ-REQUIS

- ▶ **Bac + 3 validé** (*Licence Cnam, licence universitaire ou diplôme de même niveau homologué ou reconnu équivalent*) dans un domaine de formation compatible avec la spécialité du Master et justifiant au moins de deux années d'expérience professionnelle en lien avec la formation.
- ▶ Ou expérience professionnelle en lien avec le diplôme (*VAPP*).

COMPÉTENCES VISÉES

Master 1 :

- ▶ **Élaboration et conduite de la stratégie** d'un projet.
- ▶ **Pilotage administratif et financier** d'une entité.
- ▶ **Management et organisation** des ressources humaines.
- ▶ **Comprendre et agir** en lien avec toutes les fonctions supports de l'entreprise au bénéfice de la stratégie de l'entreprise.

Master 2 :

- ▶ **Acquérir une posture de manager ou de consultant déployable** à toute forme d'organisation.
- ▶ **Faciliter la conduite de changement** en entreprise.
- ▶ **Anticiper les évolutions de l'environnement de votre organisation** en vous appuyant sur des études prospectives.
- ▶ Comprendre et contribuer aux **processus d'innovation**.
- ▶ Conduire des **projets innovants**.



▶ DONNÉES RÉGIONALES SUR 2019 / 20*

Master 1  **100%** Réussite Master 2  **100%** Réussite

Source : * Le Cnam en région Centre-Val de Loire

▶ DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

- ▶ Responsable de petite ou moyenne entreprise (PME) - (Code Rome : M1302)
- ▶ Analyste en intelligence économique - (Code Rome : M1403)
- ▶ Chef.fe de projet en organisation - (Code Rome : M1402)
- ▶ Directeur.rice de filiale - (Code Rome : M1301)
- ▶ Conseiller.e en conduite du changement - (Code Rome : M1402)
- ▶ Chargé.e d'études prospectives - (Code Rome : M1403)
- ▶ Responsable de veille stratégique - (Code Rome : M1403)
- ▶ Direction de petite ou moyenne entreprise - (Code Rome : M1302)
- ▶ Études et prospectives socio-économiques - (Code Rome : M1403)
- ▶ Conseil en organisation et management d'entreprise - (Code Rome : M1402)
- ▶ Direction de grande entreprise ou d'établissement public - (Code Rome : M1301)

▶ PLUS D'INFO SUR LE MASTER 1 ET 2 ?

Scannez le flashcode ou rendez-vous sur : www.formation-aftec.com/master-deg
ainsi que sur www.cnam-centre.fr/alternance



La certification est composée d'unités d'enseignements capitalisables qui, en cas de non validation, peuvent être suivies indépendamment les unes des autres post alternance.

MASTER - Droit - Économie - Gestion

Mention : Innovation, entreprise, société

Parcours : Prospective, innovation et transformation des organisations

LA PAROLE À NOS APPRENTIS : MASTER 1 & 2



1. Pourquoi ce Master en faisant le lien avec votre organisation interne ?

« Je suis actuellement apprenti au sein du groupe La Poste, dans le service des ressources humaines avec un projet de transformation et de réorganisation de structure.

C'est un projet avec différentes problématiques, les unités d'enseignement sont très transversales ils permettent d'avoir une vision globale »

« Pour moi, il s'agit vraiment d'un Master tourné vers l'avenir, novateur, avec un contenu très riche qui offre une vision nouvelle des choses, et qui permet de remettre en question l'organisation.

Mon entreprise a été «bousculée» par la vision que je leur ai apportée.

Certains membres de l'organisation n'étant pas prêts à attendre certains éléments «trop précurseurs», il a parfois été difficile de mener des projets.

Mon organisme était très rigide et j'ai essayé d'apporter des brides d'innovation en passant par un changement de culture assez complexe »

« Actuellement en alternance au sein d'un service innovation et grands projets, ce Master m'a semblé être le plus adapté au contexte de mon entreprise d'accueil.

En effet, aujourd'hui les entreprises doivent faire face à de nouveaux enjeux et se doivent d'être attentives à leur environnement.

Le Master proposé par le Cnam permet de comprendre cette course à l'innovation et permet également de développer une vision plus ouverte de l'organisation et de son environnement, notamment grâce aux notions de prospective étudiées. »

2. Pourquoi avoir choisi l'alternance ?

« Pour moi, il n'y a rien de mieux, on a déjà une réelle expérience professionnelle qui est je pense indispensable pour intégrer une entreprise à l'issue de l'obtention du Master.

On est déjà opérationnel, ou presque, plus autonome, et on nous offre des postes avec davantage de responsabilités. »

3. Que reprenez-vous des attendus, objectifs et finalité emploi du Master ?

« Être capable d'accompagner les organisations sur les principales dimensions de leur avenir, à savoir l'anticipation et la prospective, l'innovation et la transformation des organisations. »

« Savoir prendre du recul, réfléchir de manière paradoxale, briser les idées reçues, développer sa créativité, travailler autrement, travailler ensemble, en mode partagé... Et acquérir quelques outils méthodologiques »

4. D'après vous et suivant votre vision et/ou retours que vous avez pu avoir de votre réseau, ce parcours est-il en lien avec les priorités et enjeux des entreprises actuelles ?

« Aujourd'hui, toutes les entreprises voient leurs activités évoluer du fait de l'intensification de la concurrence, du boom du numérique et donc de l'arrivée de nouveaux acteurs venant disrupter les marchés établis, ou encore du fait de la mondialisation.

Le parcours du Master 2 est en lien avec toutes ces transformations que connaissent les organisations et permet de former de futurs cadres acteurs du changement au sein des organisations, et ce dans trois domaines : **la prospective, l'innovation et la transformation des organisations.** »

5. D'après vous, comment ce Master vous démarque sur le marché du travail ?

« **Le Master nous permet de développer notre aspect critique et de développer notre vision.**

Nous avons la chance d'être face à des intervenants du secteurs public et privé, qui nous apporte de nombreuses connaissances. De plus **le Master nous délivre un diplôme certifié.** »

« Tous les secteurs d'activités étant concernés par ces questions, actuelles, de transformation, ce Master sera facilement valorisable lorsque je rechercherai un emploi »

6. Quel a été votre projet entreprise durant votre alternance et quel est le lien que vous en avez fait avec les unités d'enseignement qui vous ont été dispensées ?

« Déployer une organisation en interne pour gérer la conformité réglementaire du CNPE de St Laurent des Eaux tout en ne complexifiant pas l'organisation, j'ai essayé de mener ce projet en étant pragmatique, en essayant de simplifier l'organisation, en faisant passer des messages que « la réglementation n'est pas anti-innovation » (gestion du paradoxe). »

7. D'après vous, comment ce Master vous démarque sur le marché du travail ?

« Maturité, compétences uniques, façon de penser divergente, bonne expression orale, animation, pilotage de projet, créativité...
Conduite du changement »

« **Ce Master est pour moi l'occasion de me démarquer des cadres spécialisés en gestion des entreprises.** »



Anne A., Armelle J., Mathilde T.

LA PAROLE AUX ENTREPRISES :

MASTER 1 & 2



- ▶ **Qu'est-ce qui vous a séduit dans le choix de cette formation ?**
- ▶ **Pourquoi ce choix de dispositif de formation (Apprentissage) ?**
- ▶ **Le contenu de la formation a-t'il un lien avec votre organisation ? Quelle valeur ajoutée ?**
- ▶ **Quels sont les enjeux prioritaires de votre entreprise ?**
- ▶ **Au-delà de votre organisation, pensez-vous que cette formation est en adéquation avec les besoins des entreprises ?**

▶ Entreprise EDF Philippe MONFRET

Chargé de missions – Ancien maître d'apprentissage d'une ancienne apprentie en Master 2

« Avant, nous prenions plutôt des apprentis en Master dans le domaine de la communication.

Et en fait, en réfléchissant, je me suis dit que concernant l'ancrage territorial, sujet assez complexe qui touche à plusieurs domaines : biodiversité, sphères politiques, relations avec diverses parties prenantes environnementales...

Il fallait s'interroger sur la manière de pérenniser notre action sur le territoire »

« Pour nous il n'y a pas d'ambiguïté sur le choix de cette formation. Les métiers changent énormément, les marchés, les activités également...

Ce niveau d'étude est recherché. Notamment Master 2, l'apprenti arrive avec davantage de connaissances »

« Le dynamisme, le savoir-être, la curiosité d'esprit, sont des qualités, quel que soit le sujet.

Lorsqu'on travaille dans un environnement où de nombreux travaux d'équipe sont menés c'est essentiel. »

Ce Master est orienté vers la réalisation d'études, la prospective, l'anticipation, la stratégie.

« En plus de cela, je m'occupe de la veille sur un certain nombre de sujets, notre apprentie a pu voir concrètement ce qui nous intéressait, comment nous travaillions et là encore, je pense que cela a été bénéfique pour elle.

Moi cela m'a permis d'avoir une validation, un échange croisé sur notre démarche.

Se re-questionner en permanence. »



Entreprise CAISSE D'EPARGNE LOIRE CENTRE

Monique FOURCINE

Directeur organisation et maître apprentissage d'une ancienne apprentie en Master 1

« L'innovation : enfin la transformation c'est déjà de savoir évoluer dans un contexte de changement face à la concurrence (étude, marketing,) mais c'est aussi de connaître les hommes qui composent l'entreprise et de connaître le marché qu'ils vont devoir franchir, il y a la communication c'est un fondamental, nous sommes dans l'amélioration continue »

« L'enjeu c'est d'exister encore dans vingt ans, mais selon un autre modèle économique, car l'actuel est déjà obsolète.

Il y a un business model à reconstruire d'où l'importance d'intégrer de nouveaux collaborateurs avec des nouveaux regards, des nouvelles méthodes...»

« Le Master 1 est une bonne brique générale, le Master 2 avec la notion d'innovation m'intéresse énormément, j'aime aussi le fait d'avoir l'apprentie pour deux années »

« Le Master 2 est innovant en termes de formation et en termes de contenu, il y en a très peu qui le proposent en France...

Je n'en ai pas trouvé en région Centre-Val de Loire mis à part votre formation Cnam / AFTEC...

Il présente un contenu qui s'adapte pleinement aujourd'hui, il correspond très bien aux attentes des entreprises »

« Nous avons de vrais enjeux à attirer des profils qui sortent d'école avec des apprentissages rénovés, adaptés au monde actuel j'attends de mes jeunes partenaires, qu'ils m'amènent un éclairage, ce qui nous permet de nous remettre en question systématiquement en intégrant l'Innovation au marché. »

« Les enjeux c'est aussi cela, décroïsonner la structure, les métiers, c'est d'être dans le management collaboratif, d'installer un état d'esprit participatif.

Cela ne s'installe pas du jour au lendemain. Alors que cette génération est presque née comme ça...

Travail en groupe en formation et en mode projet. »



CONTACT :

POUR DES INFORMATIONS SUR LA FORMATION ET DES CONSEILS
SUR LES DÉMARCHES D'INSCRIPTION ET DE FINANCEMENT :

AFTEC FORMATION

ORLÉANS

22, avenue des Droits de l'Homme - 45000 - Orléans
info@formation-aftec.com
02 38 22 13 00

TOURS

244, rue Giraudeau - 37000 Tours
info@formation-aftec.com
02 38 22 13 00

www.formation-aftec.com

Suivez-nous sur les réseaux sociaux : formation Aftec



POUR DES INFORMATIONS SUR LA FORMATION :

CNAM EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE :

21 bis, rue Eugène Vignat - 45000 Orléans

Daniela Gorry - Responsable pédagogique «alternance et partenariats»
alternance@cnam-centre.fr
02 18 69 18 30

www.cnam-centre.fr

Suivez-nous sur les réseaux sociaux : cnam-centre



Datadock

